

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 15»
(МАОУ СОШ № 15)**

626156, Россия, Тюменская область, город Тобольск, улица Пушкина, 22, тел./факс
(3456)22-39-24, E-mail: shkola15tobolsk@mail.ru

Выписка

**из Устава муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя общеобразовательная школа №15».**

Об общем собрании трудового коллектива.

5.9. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) является коллегиальным органом, решающим основные вопросы жизнедеятельности образовательной организации. В состав Общего собрания входят все работники, для которых образовательная организация является основным местом работы.

5.9.1. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на 1 год.

5.9.2. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5.9.3. К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- 1) обсуждение проекта правил внутреннего трудового распорядка образовательной организации по представлению директора;
- 2) принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- 3) образование органа общественного самоуправления – профсоюзного комитета – для ведения коллективных переговоров с администрацией образовательной организации по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- 4) утверждение коллективного договора;
- 5) заслушивание ежегодного отчета профсоюзного комитета и администрации образовательной организации о выполнении коллективного договора;
- 6) выдвижение коллективных требований работников образовательной организации и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 7) принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;

8) выдвижение представителя от работников образовательной организации в наблюдательный совет, управляющий совет, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

9) рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья учащихся образовательной организации;

10) обсуждение и принятие положения о системе оплаты труда и стимулирования работников образовательной организации.

11) иные полномочия, в рамках действующего законодательства.

5.9.4. Общее собрание вправе принимать решение, если в его работе участвует более половины работников, для которых образовательная организация является основным местом работы. По вопросу объявления забастовки Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников.

5.9.5. Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников, которое протоколируется. Процедура голосования определяется Общим собранием.

Директор:



С.З.Хисматуллин